

**Usmernenie dekana č. 1/2021 k realizácii zimného semestra v podmienkach
Fakulty verejnej správy UPJŠ v Košiciach
k Príkazu rektora UPJŠ v Košiciach č. 9/2021 k spresneniu realizácie výučby
a realizácie pracovných činností na UPJŠ v Košiciach v úvode ZS 2021/2022**

V nadväznosti na Príkaz rektora UPJŠ v Košiciach č. 9/2021 k spresneniu realizácie výučby a realizácie pracovných činností na UPJŠ v Košiciach v úvode ZS 2021/2022 (ďalej ako PR 9/2021) vydávam

u s m e r n e n i e d e k a n a

k realizácii zimného semestra 2021/2022 v podmienkach Fakulty verejnej správy UPJŠ v Košiciach:

- 1) Zamestnanci a študenti sú povinní oboznámiť sa s PR 9/2021 a dodržiavať ho.
- 2) Výučba v zimnom semestri akademického roku 2021/2022 sa začína **27. septembra 2020** a prebiehať bude v zmysle platného [Harmonogramu na AR 2021/2022](#).
- 3) Výučba má kombinovaný charakter so zachovaním platných protiepidemických opatrení a odporúčaní. Prezenčné vzdelávanie sa bude dopĺňať alebo nahrádzať využívaním dištančných metód v závislosti od jednotlivých fáz vývoja zdravotnej situácie. Prednášky sa budú realizovať dištančne (online prenos prostredníctvom platformy Teams). Semináre prebiehajú prezenčne v zmysle Prílohy č. 3 k PR 9/2021). Výučba v externej forme štúdia bude prebiehať v dištančnej forme.
- 4) Vyučujúci je povinný vyhotovovať a uchovávať prezenčnú listinu študentov fyzicky a online prítomných na vyučovaní počas celého semestra.
- 5) Študenti: V prípade potvrdenia ochorenia informujú o tejto skutočnosti ihneď fakultu e-mailom (fvs-vzdelavanie@upjs.sk) alebo telefonicky (+421552345181, +421552345182).
- 6) Zamestnanci: V prípade potvrdenia ochorenia, informujú o tejto skutočnosti ihneď svojho nadriadeného vedúceho zamestnanca (e-mailom alebo telefonicky).
- 7) V zmysle ods. 18 PR 9/2021, zamestnanci, ktorým vznikne povinnosť karantény alebo izolácie, sú povinní túto skutočnosť oznámiť referátu ľudských zdrojov (petronela.bobonkova@upjs.sk) a zároveň si dohodnúť s vedúcim zamestnancom spôsob realizácie svojich pracovných povinností v domácnosti. Ak zamestnanec nebude môcť byť k dispozícii zamestnávateľovi na výkon svojich pracovných činností v plnom rozsahu, zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca počas jeho osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia, ak

je uznaný lekárom na PN alebo OČR, alebo mu umožní čerpať dovolenku alebo pracovné voľno bez náhrady mzdy

Toto usmernenie nadobúda platnosť a účinnosť 13. 9. 2021.

V prípade zmeny epidemiologickej situácie sa usmernenie upraví v zmysle platného Covid automatu a Príkazu rektora č. 9/2021.

V Košiciach, 13. 9. 2021

doc. JUDr. Mgr. Michal Jesenko, PhD, dekan